

### Kurstermine

Auf Anfrage

### Kursort

Stuttgart

## Personalentwicklung ist Chefsache

Klein- und mittelständische Unternehmen aus Industrie, Dienstleistung, Handwerk und Handel profitieren von der neuen Qualifizierung „Personalentwicklung ist Chefsache“. Wenn Sie sich für diese zukunftsweisende Schulung entscheiden, sind Sie nicht nur Geschäftsführer oder Führungskraft, sondern auch Weiterbildner und erklären die Personalentwicklung im eigenen Unternehmen zur Chefsache. Sie können die individuelle, kontinuierliche Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden fördern und begleiten, sowie lernförderliche Rahmenbedingungen gestalten. Dadurch sollen strukturelle Nachteile gegenüber größeren Unternehmen, die sich beispielsweise aus einer fehlenden Personalentwicklungsabteilung ergeben, kompensiert und eigene Potenziale gestärkt werden. So beherzigen Sie die Grundidee: Entwicklung des Unternehmens durch Entwicklung der Mitarbeitenden. So stellen Sie sich den zukünftigen Anforderungen!

Die Weiterbildung folgt dem Collaborative Blended Learning-Konzept. Dies ist eine Form des Lernens, innerhalb derer die Lerner in Gruppen zusammenarbeiten und Lerninhalte gemeinsam erarbeiten. Hierbei soll selbstständig ein Praxisbezug hergestellt werden. Die Lernumgebung wechselt beim Collaborative Blended Learning zwischen virtuellem und realem Raum. Somit wird das Beste aus drei Lernwelten verbunden: Präsenzveranstaltungen – Selbstlernen – Onlinetutorien. Die Weiterbildung wird durch die Bearbeitung eines Praxisprojektes im Rahmen des eigenen unternehmerischen Kontextes und individueller Aufgabenstellung abgerundet.

Die Präsenzveranstaltungen bilden den festen Rahmen der Gesamtkonzeption. Sie sorgen für inhaltliche Ankerpunkte und fassen wesentliche Ergebnisse zusammen, bieten Möglichkeiten für Diskussionen und Übungen in der Gesamtgruppe, die von dosierten Inputs durch den Referenten vorbereitet werden. In den Transferphasen, im Anschluss an die jeweiligen Präsenzveranstaltungen, soll das individuelle Lernen unterstützt werden. Dieses besteht aus zwei Komponenten: dem Praxisprojekt und aus der Auseinandersetzung mit Schwerpunktthemen. Diese beinhalten Fachtexte, Kurzpräsentation, Checklisten sowie Aufgaben, die in der Selbstlernphase bearbeitet und im Rahmen von kollegialen Fallberatungen reflektiert werden sollen. Das Praxisprojekt dient der Entwicklung echter Handlungskompetenz durch das Erleben und Reflektieren sämtlicher Handlungsschritte möglichst aller Tätigkeitsfelder der führungsseitigen Personalentwicklung – von der Analyse über die Planung und Durchführung bis zur Auswertung. Inhaltlich sollen Themen bearbeitet werden, die sich aus aktuellen betrieblichen Bedarfen rund um die Weiterbildung und Förderung der Mitarbeiter ergeben.



Die Kommunikation wird durch eine e-Learning-Plattform während des gesamten Lehrgangs unterstützt. Sie haben über Chat- und/oder Blogfunktionen die Chance, Ihre eigenen „bewährten“ Methoden und einzelne Lösungsvorschläge für die kollegiale Fallberatung oder Selbstlernphasen zu präsentieren. Die Weiterbildung „Personalentwicklung ist Chefsache“ ist berufsbegleitend und modular aufgebaut. Sie dauert 4 Monate und umfasst fünf Präsenzveranstaltungen, die jeweils Freitags und Samstags (jeweils 8 Unterrichtseinheiten) stattfinden.

## Kollegiale Fallberatung

Die Kollegiale Fallberatung ist strukturierte Kommunikation „auf Augenhöhe“, die hilft, innerhalb einer Gruppe Lösungsansätze und Ideen zu finden, die für den Fallgeber zunächst nicht offensichtlich sind. Das Erfahrungswissen der Teilnehmenden wird aktiviert und kann zu neuen Lösungswegen führen. Der kollegiale Austausch basiert auf gegenseitigem Vertrauen und einer gewissen Offenheit.

Kernelement der Kollegialen Fallberatung ist der strukturierte Ablauf, der allen Teilnehmern die Beteiligung ermöglichen und Lösungsfindungen unterstützen soll. Hierbei tritt immer nur eine Person als „Fallgeber“ auf – und die anderen Personen aus der Gruppe nehmen beratende Funktionen ein.

Die Struktur ist zeitlich eng umrissen, so dass eine Kollegiale Fallberatung maximal ca. 45 Minuten bis 1 Stunde dauert. Führungskräfte, die im täglichen Ablauf stetig mit Kollegen und Mitarbeitern zu tun haben, sind meist routiniert in Gesprächsabläufen und brauchen gegebenenfalls weniger Zeit.

Kollegiale Fallberatung kurz gefasst

- Strukturierte Kommunikation
- Festgelegter Ablauf
- Lösungsorientiert
- Methode mit der eine Gruppe arbeitet
- Wird durch die Teilnehmer selbst gesteuert
- Feste Aufgaben / Rollen nach jeder Fallberatung möglich
- Praxisbezogene Problemstellung
- Beratung aus der Gruppe heraus
- Ergebnis bestenfalls Lösung für Fallgeber
- Dokumentation der Lösung möglich

## Kursinhalte

- Modul 1: Bedeutung der Personalentwicklung und Rolle der Führungskraft
- Modul 2: Personalentwicklungsbedarfe identifizieren



- Modul 3: Personalentwicklung betreiben
- Modul 4: Lernförderliche Rahmenbedingungen gestalten
- Modul 5: Transfer in die Praxis Ihres Unternehmens

## Ziel

Nach Teilnahme an dieser Weiterbildung können Sie

- als Weiterbildner im eigenen Unternehmen aktiv sein,
- die kontinuierliche Entwicklung der Mitarbeiter fördern und begleiten,
- Fachkräfte durch individuelle Förderung langfristig binden,
- optimale lernförderliche Rahmenbedingungen gestalten,
- Transfer in die Praxis Ihres Unternehmens sichern.

## Zielgruppe

Geschäftsführer/innen und/oder Führungskräfte aus mittelständischen Unternehmen, produzierendem Gewerbe, Dienstleistungsbetriebe, Handel und Handwerk.

## Voraussetzung

Sie sind Geschäftsführer/in und/oder Führungskraft.

## Abschluss

Sie erhalten ein etz-Zertifikat.



## ➤ Anmeldung

per Fax 0711 955916-55  
per E-Mail [info@etz-stuttgart.de](mailto:info@etz-stuttgart.de)

Kursbezeichnung:

Kursnummer:

Kurstermin:

Name, Vorname:

Beruf:

Geburtsdatum:

Abgeschl. anerkannte Berufsausbildung: ja  nein

Straße:

Telefon / Mobil:

PLZ / Ort:

E-Mail:

Bitte ankreuzen Die Gebühr zahle ich selbst

Die Gebühr bezahlt der Arbeitgeber

Firma:

Bestellnummer:   
(falls vorhanden)

Abteilung:

Telefon:

Straße:

Fax:

PLZ / Ort:

E-Mail:

### Abweichende Rechnungsadresse

Firma:

Straße:

Abteilung:

PLZ / Ort:

Mit der nachfolgenden Unterschrift bestätige ich, dass ich die Allgemeinen Geschäftsbedingungen für Kurse zur Kenntnis genommen habe und diese anerkenne. Die vollständigen AGB können jederzeit unter [www.etz-stuttgart.de/AGB](http://www.etz-stuttgart.de/AGB) eingesehen werden.

Mit der nachfolgenden Unterschrift bestätige ich, dass ich mit der Weiterverarbeitung der von mir angegebenen Daten gemäß der Datenschutzerklärung einverstanden bin. Außerdem stimme ich den Nutzungsbedingungen für Microsoft Teams zu.

Datenschutzerklärung und Nutzungsbedingungen für MS Teams können jederzeit unter [www.etz-stuttgart.de/Datenschutz](http://www.etz-stuttgart.de/Datenschutz) eingesehen werden.

Ort / Datum

Unterschrift / Firmenstempel

